

Cyfarfod	Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion
Dyddiad	24 Chwefror 2015
Teitl	Polisi Tâl ar gyfer Prif Swyddogion
Pwrpas	Gwneud argymhellion i'r Cyngor llawn
Awdur	Prif Weithredwr - Dilwyn O. Williams
Aelod Cabinet	Y Cynghorydd Peredur Jenkins

CEFNDIR

- 1 Yn 2012 am y tro cyntaf, roedd yna ddyletswydd statudol ar bob Cyngor i fabwysiadu polisi tâl ar gyfer Prif Swyddogion yn flynyddol. Yn unol â gofynion y dyletswydd hwnnw, swyddogaeth i'r Cyngor llawn ddylai hwn fod.
- 2 Wrth fabwysiadu polisi tâl ar gyfer 2012/13, penderfynodd y Cyngor llawn ofyn i'r pwyllgor hwn adolygu cynladwyedd y polisi tâl i'r dyfodol ac adrodd yn ôl i'r Cyngor. Felly, gofynnir i'r pwyllgor hwn gynghori'r Cyngor ar ei bolisi tâl ar gyfer Prif Swyddogion ar gyfer 2015/16 a fydd yn cael ei ystyried gan y Cyngor llawn ar y 5ed o Fawrth.
- 3 Er mwyn gwneud hyn, yn gyntaf oll, rhaid i'r Pwyllgor ystyried effeithiau aildrefnu gwasanaethau sydd wedi digwydd yn ystod 2014/15.
- 4 Ers sefydlu polisi tal y flwyddyn diwethaf, 'rydym wedi diddymu swydd Pennaeth Gofal Cwsmer, swydd Pennaeth Cyfreithiol, un swydd Cyfarwyddwr Corfforaethol ac mae gan y Prif Weithredwr fwriad i ymuno Swydd Pennaeth Adnoddau Dynol a Phennaeth Strategol a Gwella gan ddileu'r ddwy swydd a chreu un swydd Pennaeth newydd.
- 5 Mae'r holl gamau yma wedi arbed dros £700,000 mewn blwyddyn lawn ond er mwyn gwneud yr arbedion hyn 'roedd gofyn dyrannu nifer o gyfrifoldebau i'r Pennaethiaid Adran eraill.

ARFARNIAD O EFFEITHIAU'R AILSTRWYTHURO

- 6 Comisiynwyd Hay Group i arfarnu'r rolau lle gwelwyd cynnydd mewn cyfrifoldebau. Rhoddir copi o grynodedb o'u casgliadau yn Atodiad A.
- 7 Yn fyr, mae'r adroddiad yn nodi tra bod arfarniad wedi dangos fod yna newid wedi bod ym maint y gwahanol swyddi, heblaw am un, nid oes newid digonol wedi bod i gyfiawnhau eu codi i'r band nesaf.

- 8 Mae'n bwysig nodi wrth gwrs fod y Penaethiaid yma wedi ysgwyddo mwy o faich yn sgil y newidiadau ond dengys adolygiad o effaith hynny ar gyflogau nad yw hynny wedi arwain at newid band cyflog a thrwy hynny, yr angen i dalu cyflog uwch. Serch hynny rhaid cydnabod y rol y maent yn ei chwarae i wireddu mwy o arbedion effeithlonrwydd.
- 9 Yr unig swydd sydd wedi newid band cyflog yn ol asesiad Hay Group yw swydd y Pennaeth Cyllid sydd wedi codi'n sylweddol oherwydd yr ail ddyranu swyddogaethau. Mae'r adroddiad yn awgrymu fod hon yn cael ei chodi o uchafswm o £70,561 i £75,511.
- 10 Yn 2003, 'roedd gan y Cyngor Brif Weithredwr, 4 Cyfarwyddwr ac 14 o Benaethiaid Gwasanaeth. Yn dilyn gweithredu ar y cynigion yma byddwn wedi gostwng i Brif Weithredwr, 2 Gyfarwyddwr a 9 Pennaeth Adran - sef gostyngiad o 7 neu 37%. Dengys fy nadansoddiad y byddai cost uwch reolaeth y Cyngor dros £900,000 yn fwy heddiw o beidio â bod wedi cymryd y camau yma.
- 11 Yn dilyn cyflawni hyn oll byddwn gyda'r isaf yng Ngogledd Cymru o ran nifer uwch reolwyr a chost yr uwch reolwyr hynny.

GWEDDILL Y POLISI TÂL

- 12 Tra bod nifer o ffactorau sy'n effeithio ar allu Cyngor Gwynedd i ddenu a chadw uwch reolwyr, credaf fod y polisi tâl yn gyffredinol gynaliadwy ar hyn o bryd.
- 13 Fe nododd fy rhagflaenydd fodd bynnag nad oedd yn gallu gwarantu hynny ac yn wir, fe welwyd yr angen i ni gymryd camau arbennig yn ddiweddar wrth geisio penodi ymgeisydd addas ar gyfer swydd Pennaeth Addysg.
- 14 O fewn y polisi presennol wrth gwrs mae cyflogau Prif Swyddogion yn cael eu meincnodi yn erbyn y farchnad ac yn wyneb symudiadau yn y farchnad mae angen ystyried amseriad unrhyw ddiweddar.
- 15 Penderfynodd y Cyngor y flwyddyn diwethaf y byddai yn gwneud hyn yn 2015/16. Mae asesiad Hay Group yn awgrymu fod y meincnodau wedi cynyddu tua £1,500 ar gyfer swyddi Penaethiaid erbyn hyn.
- 16 Fodd bynnag, yn wyneb yr hinsawdd gyllidol yr ydym yn ei wynebu, ac effaith hynny ar nifer o staff y Cyngor, nid wyf yn ystyried ei fod yn amserol i wneud hynny ar hyn o bryd. 'Rwyf wedi trafod y mater gyda'r Penaethiaid a'r Cyfarwyddwyr ac maent yn unfrydol gytun gyda mi nad yw'n addas adolygu'r meincnodau ar hyn o bryd.

- 17 Rhaid bod yn fyw, fodd bynnag, i'r ffaith ein bod wedi cael trafferthion recriwtio ac efallai y bydd yn rhaid i'r Cyngor ystyried y mater ymhellach os cyfyd sefyllfa debyg yn y flwyddyn nesaf.
- 18 Nid wyf yn argymhell unrhyw newid felly ar wahan i'r hyn a argymhellir yng nghymal 9 a'r codiad blynyddol cenedlaethol o 2% fel a delir i weddill staff y Cyngor yn unol a'u cytundeb cenedlaethol.
- 19 Mae'r arbediad a nodir yng nghymal 5 tua £102,600 yn uwch na'r targed a osodwyd ar gyfer Uwch Reolaeth y Cyngor ac mae'r Cabinet wedi cytuno i ddefnyddio elfen o hwn er mwyn symud cam ymhellach tuag at weithredu'r Cyflog Byw.
- 20 Bydd hyn felly yn golygu un newid bychan yn y Polisi Tal drwy nodi mai pwynt 8 fydd ein cyflog isaf wedyn yn hytrach na phwynt 7.
- 21 Fe ymgorfforwyd nifer o ychwanegiadau eraill i'r Polisi Tal eleni er mwyn ei wneud yn fwy tryloyw ac fe nodir yr ychwanegiadau yma mewn print italic. Nid ydynt yn newid unrhyw elfen o'r polisi presennol - dim ond manylu ar yr hyn sydd eisoes yn weithredol.

CASGLIADAU

- 22 Yn y pendraw, gall talu gormod a rhy ychydig o gyflog ill dau gynrychioli gwerth gwael i'r trethdalwyr a'r defnyddwyr gwasanaeth. Mae taro cydbwysedd yn anodd ar y gorau, ond rhaid i'r nod cyffredinol fod yr un peth ag yw gyda thâl staff eraill - cynaladwyedd. Ar y cyfan, credaf fod peidio â newid y polisi am y flwyddyn nesaf yn bodloni'r nod hwn ond ni allaf ddweud yr un peth yn y tymor hwy.

ARGYMHELLION

- 23 Y dylid gosod tâl y swydd Pennaeth Cyllid sydd newydd ei harfarnu ar £75,511 o 1 Ionawr 2015.
- 24 Nad oes unrhyw newid i fandiau cyflog gweddill swyddi Penaethiaid Adran oedd yn cael eu heffeithio gan yr ailstrwythuro.
- 25 Nad oes unrhyw newid i'r Polisi Tâl cyffredinol am y flwyddyn nesaf yn nhermau'r lefelau meincnod h.y. lefel canolrif a chwarterl isaf ar gyfer yr un swyddi.
- 26 Bod yr ystyriaeth nesaf yn cael ei roi i ail-raddio tal gwirioneddol i lefelau meincnod pan yn adolygu PolisiTal 2016/17 ac yn flynyddol wedi hynny.
- 27 Bod y Polisi Tal yn cael ei addasu i nodi mai pwynt 8 fydd cyflog isaf y Cyngor yn hytrach na phwynt 7.
- 28 Bod y Cyngor yn mabwysiadu'r Polisi Tal sy'n amgaeedig ar gyfer 2015/16.